



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

बुधवार, 22 नवम्बर, 2017 / 1 मार्गशीर्ष, 1939

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

मुद्रण एवं लेखन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 15 सितम्बर, 2017

संख्या: मुद्रण (बी)2-25/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,

हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में **इन्कर, वर्ग-III** (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं, के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, इन्कर, वर्ग-III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय : सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) अधिसूचना संख्या: मुद्रण (बी)2-25/97 तारीख 23-04-2001 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 26-05-2001 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, इन्कर, वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2.(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (मुद्रण एवं लेखन)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में **इन्कर, वर्ग-III** (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं, के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—इन्कर
2. **पद (पदों) की संख्या.**—15 (पन्द्रह)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं
3. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैण्ड:—रु 5910-20200 जमा रु 1900 गेड पे।  
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी(कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियाँ:—स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार रु 7810/—रुपए प्रतिमास।

5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद.**—अचयन

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पण.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) अनिवार्य अर्हता (ए).—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो उत्तीर्ण होना चाहिए।

(ii) केन्द्रीय/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त मुद्रण के ट्रेड में नेशनल ट्रेड/शिक्षुता प्रमाण-पत्र होना चाहिए।

(पद पर चयन व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा)

(ख) **वॉछनीय अर्हता (ए).**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता (ए) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.**—आयु:—लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हता(ए):**—लागू नहीं।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा/जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेसन पर कोई परीक्षा नहीं होगी।

**10. भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैंकेण्डमैण्ट/विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता: या प्रोन्नति, सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और द्वारा.—(i)  $33\frac{1}{3}$  प्रतिशत/प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा; और

(ii)  $66\frac{2}{3}$  प्रतिशत, सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

**11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण.—**प्रेस मजदूरों में से प्रोन्नति द्वारा जो किसी मान्यता स्कूल शिक्षा बोर्ड से दसवीं पास हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई किया जाएगा:

लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

इंकर के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित 3 बिन्दु "पद" आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला	प्रोन्नति के लिए
दूसरा और तीसरा	सीधी भर्ती के लिए

**टिप्पण.—**रोस्टर प्रत्येक तीसरे बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि समस्त सम्भरक प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता और तत्पश्चात् पद को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण:—**अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न 'परिशिष्ट-I' में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार मूल्यांकन, पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षण या दक्षता परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी:—

**(I) संकल्पना—**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में इंकर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना:**—नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां:**—संविदा के आधार पर नियुक्त इंकर को 7810/—रूपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 234/—रूपए (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**—नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो पूर्व में ली गई छन्दनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शरीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार:**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्टा-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें:**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7810/—रूपए प्रतिमाह की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 234/—रूपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ पैंतीस दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी/चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ड) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(व्यक्तियों) की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

## परिशिष्ट-I

### वर्ग-III के पदों के लिए

1.	लिखित परीक्षा {लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे}।	85 अंक
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:—  (i) भर्ती और प्रान्ति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता।  =2.5 अंक  {शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक ( 50 x 0.025) अनुज्ञात किए जाएंगे जाएंगे}।	15 अंक

(ii) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित।	=01 अंक
(iii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।	= 01 अंक
(iv) इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है।	= 01 अंक
(v) 40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन।	= 01 अंक
(vi) एन.एस.एस. (कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	= 01 अंक
(vii) सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000 से कम (समस्त स्त्रोतों से) वार्षिक आय वाला बीपीएल कुटुम्ब।	= 02 अंक
(viii) विधवा/तलक शुदा/अकिंचन/एकल महिला।	= 01 अंक
(ix) इकलौती पुत्री/अनाथ	= 01 अंक
(x) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण।	= 01 अंक
(xi) सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	=2.5 अंक

### परिशिष्ट-II

**इंकर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग  
हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री .....  
निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने इंकर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार इंकर के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की



द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् अर्थात् ..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7810/-रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ पैंतीस दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहाँ भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यो) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

#### साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No : Mudran (B) 2-25/97 dated 15-09-2017 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

### PRINTING AND STATIONERY DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 15<sup>th</sup> September, 2017*

**No: Mudran (B)2-25/97.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of **Inker, Class-III** (Non-Gazetted) (Non Ministerial Services) in the Department of Printing and Stationery, Himachal Pradesh, as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, **Inker, Class-III (Non- Gazetted)** (Non Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2017.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Printing and Stationery Department, Inker, Class-III (Non-Gazetted) Non Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 2001 notified vide Notification No. Mudran(B)2-25/97 dated 23.4.2001 and published in Rajpatra on 26.05.2001 are hereby repealed .

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rule so repealed under sub-rule-2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
(NISHA SINGH),  
Addl. Chief Secretary (P&S).

ANNEXURE “A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INKER, CLASS-III (NON-GAZETTED) (Non-Ministerial Services) IN THE DEPARTMENT OF PRINTING AND STATIONERY, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the Post.**—Inker
2. **Number of Post(s).**—15 (Fifteen )
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services
4. **Scale of Pay.**—(i) *Pay band for regular incumbents:*—₹ 5910-20200+ ₹ 1900 Grade Pay .  
(ii) *Emoluments for Contract Employees(s) :*— ₹ 7810 /- P.M. (as per details given in Col.15-A).
5. **Whether "Selection post" or "Non-Selection post".**— Non-Selection
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies, who are/were subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note:**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit (s).—(a) Essential Qualification(s).—**(i) 10+2 from a recognized Board of School Education. /University.

(ii) National Trade/Apprenticeship Certificate in the trade of Printing duly recognized by the Central/H.P. Government.

(Selection to the post shall be made on the basis of practical test)

(b) *Desirable Qualification(s).*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee (s).—Age:**—Not applicable.

*Educational Qualification:*—Not applicable.

**9. Period of probation, if any.—(a)** Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i)**  $33\frac{1}{3}\%$  by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be; and

(ii)  $66\frac{2}{3}\%$  by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion, secondment/ transfer grades from which promotion/secondment/ transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Press Mazdoors who are Matric pass from a recognized Board of School Education and possess five years regular service or regular combined with continuous *adhoc* service, if any, in the grade.

For filling up the posts of Inker the following 03 (three) points "**post**" bases roster shall be followed:—

Roster Point No.	Category
1st	Promotee
2nd & 3rd	Direct recruit

**Note:**—The roster will be repeated after every 3<sup>rd</sup> vacancy till the representation to all the feeder categories is achieved upto the given percentage. Thereafter, the vacancy is to be filled up from amongst the category which vacate the post.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R& P Rules:

Provided that in all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to the above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him /her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion:

**Explanation.**— The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-service men recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non- Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services ) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there- under .

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment /promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.**—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission-or other recruiting agency/authority, as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation on specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/ authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract recruitment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT:**—(a) Under this policy, the **Inker** in the HP, Printing & Stationery Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year-to-year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP STAFF SELECTION COMMISSION, HAMIRPUR:**—The Controller, Printing & Stationery Department, HP after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* HP Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**—The Inker appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 7810/- per month (which shall be equal to the minimum of the pay band plus grade pay.) An amount of ₹ 234/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:**—The Controller, Printing and Stationery H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**—Selection for appointment to the post in case of contract appointment will be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Staff Selection Commission, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTEMENTS:—**

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the H.P. Staff Selection Commission Hamirpur from time to time.

**(VI) (AGREEMENT):—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix -II appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a) The Contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 7810 per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 234/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefit such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 day's Medical leave and 5 day's special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 135 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above admissible to the contract appointee:

Provided that un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated up to the calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the Contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his /her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty: Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter official part at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes /Other categories of persons issued by Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

#### APPENDIX-I

#### FOR CLASS-III POST

<b>WRITTEN TEST</b> {Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks}.	85 marks
Evaluation of candidate to be made in the following manner:—  (i) Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules.  <div style="text-align: right;">= 2.5 Marks</div> {Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50x0.025=1.25)}  (ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be.  <div style="text-align: right;">=01 Mark</div> (iii) Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority.  <div style="text-align: right;">=01 Mark</div> (iv) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi- Government service.  <div style="text-align: right;">=01 Mark</div> (v) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/ infirmity.  <div style="text-align: right;">=01 Mark</div>	15 marks



(vi)	NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions.	=01 Mark
(vii)	BPL family having annual income (from all sources) below :- 40,000/-or as prescribed by the Govt. from time to time.	=02 Marks
(viii)	Widow/divorced/destitute/single woman.	=01 Mark
(ix)	Single daughter/Orphan	=01 Mark
(x)	Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution.	=01 Mark
(xi)	Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi- Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks for each completed year)	=2.5 Mark

## APPENDIX-II

**Form of contract/agreement to be executed between the Inker & the Government of Himachal Pradesh through--Controller Printing and Stationery Department, H.P.**

This agreement is made on this.....day of..... in the Year ... ..  
 .Between.....Sh/Smt.....S/o/D/o Shri ..... R/o .....  
 Contract appointee (herein after called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Controller, Printing and Stationery Department, Himachal Pradesh (here-in- after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY, and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Inker on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Inker for a period of one year commencing on day of ----- and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ----- and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The Contractual amount of the First Party will be ₹ 7810/-per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. The Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 day's Medical Leave and 5 day's Special Leave, in a Calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 135 day's. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the Contractual appointee:

Provided that un-availed Casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from the duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty :

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s)

**IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.**

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

(Name and full Address)

1. ....  
.....  
.....

(Signature of the FIRST PARTY)

(Name and full Address)

2. ....  
.....  
.....

(Signature of the SECOND PARTY)

**ग्रामीण विकास विभाग**

अधिसूचना

शिमला-09, ..... सितम्बर, 2017

**संख्या: आरडीडी-II-(बी)/2015-वि0ख0.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, जिला शिमला के वर्तमान विकास खण्ड, चौपाल को विभाजित/पुनर्गठित करके निम्न सारणी अनुसार नया विकास खण्ड, कुपवी के सृजन की जनहित में सहर्ष आदेश देते हैं:—

जिला का नाम	वर्तमान विकास खण्ड का नाम जिससे विभाजित किया गया है	कोष्ठ 2 में दर्शाए गए विकास खण्ड में शामिल पंचायतों के नाम पुर्नगठन उपरान्त	नवगठित विकास खण्ड का नाम तथा मुख्यालय	नवगठित विकास खण्ड में सम्मिलित पंचायतों के नाम	विवरण
1	2	3	4	5	6
शिमला	चौपाल	1 वम्टा 2 भराणु 3 बिजमल 4 बौहर 5 चईजन 6 चंजू चौपाल 7 देईया दोगी 8 छेवत 9 धवास 10 धन्नत 11 गोरली-मडावग 12 हलाऊ 13 जवग-छमरोग 14 झीना 15 जोड़ना	कुपवी	1. जुड़ू-शिलाल 2. काण्डा-बनाह 3. चडौली 4. कुलग 5. नौरा-बौरा 6. मझौली 7. बावत 8. धार-चान्दना 9. जुब्बली 10. बान्दल-कफलाह 11. मालत 12. धौताली 13. भालू 14. झोखड	पंचायतें विकास खण्ड चौपाल से सम्मिलित की गई है।

		16 केदी 17 खददर 18 खगना 19 खून्द नेवल 20 किरन 21 लिंगजार 22 मधाना 23 मकडोग 24 मानू भाविया 25 मशडोह 26 मातल 27 मून्डली 28 ननाहर 29 नेरवा 30 पबाहन 31 पौलिया 32 पौड़िया 33 पुजारली 34 रुसलाह 35 सराह 36 सरी 37 थाना 38 टेलर 39 थरोच 40 टिक्करी			
--	--	--	--	--	--

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (ग्रा0वि0)।

## RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-9, ..... September, 2017*

**No. RDD-II-(B)/2015.**—Consequent upon the creation of one new Development Block Kupvi, District Shimla, Himachal Pradesh, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to order the creation of following 09 additional posts for above newly created Development Block.

Sl. No.	Name of Post	Pay Scale in Rs. G. Pay	No. of post
1.	Block Development Officer	10300-34800+5000	1
2.	Superintendent, G-II	10300-34800+4800	1
3.	Senior Assistant	10300-34800+4400	1
4.	Clerk	5910-20200+1900	2
5.	Driver	5910-20200+1900	1
6.	Chowkidar	4900-10680+1300	1
7.	Peon	4900-10680+1300	2

The expenditure of the posts created 1, 2, 3, 4, 6 & 7 shall be debitable to Major Head 2515-00-102-01 Soon (CD) of RDD Non Plan and Sr. No. 5 shall be debitable to Major Head 2515-09-102-01-Soon-Community Development under SOE 02-Wages.

These issues with the prior concurrence of the Finance Department obtained vide their U.O. No. 53775768 –Fin-F/2016 dated 09-11-2016.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (RD).

### हिमाचल प्रदेश विधान सभा सचिवालय

अधिसूचना

शिमला-4, 21 नवम्बर, 2017

संख्या: वि०स०/स्था०/सेवा० नि०/6-30/80.—अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश विधान सभा सहर्ष आदेश देते हैं कि श्रीमती संतोष नेगी, संयुक्त सचिव, हिमाचल प्रदेश विधान सभा दिनांक 31-03-2018 (अपराह्न) को सेवानिवृत्ति की आयु पूर्ण होने पर एफ.आर. 56 के उपबन्धों के अन्तर्गत सेवानिवृत्त होंगी ।

हस्ता /—  
सचिव,  
हि० प्र० विधान सभा ।

### हिमाचल प्रदेश विधान सभा सचिवालय

अधिसूचना

शिमला-4, 21 नवम्बर, 2017

संख्या: वि०स०/स्था०/सेवा० नि०/6-30/80.—अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश विधान सभा सहर्ष आदेश देते हैं कि श्री केवल राम, अनुभाग अधिकारी, दिनांक 31-03-2018 (अपराह्न) को सेवानिवृत्ति की आयु पूर्ण होने पर एफ.आर. 56 के उपबन्धों के अन्तर्गत सेवानिवृत्त होंगे ।

हस्ता /—  
सचिव,  
हि० प्र० विधान सभा ।

### हिमाचल प्रदेश विधान सभा सचिवालय

अधिसूचना

शिमला-4, 21 नवम्बर, 2017

संख्या: वि०स०/स्था०/सेवा० नि०/6-30/80.—अध्यक्ष महोदय, हिमाचल प्रदेश विधान सभा सहर्ष आदेश देते हैं कि श्री रमेश वर्मा, सम्पादक कार्यवाही, दिनांक 31-03-2018 (अपराह्न) को सेवानिवृत्ति की आयु पूर्ण होने पर एफ.आर. 56 के उपबन्धों के अन्तर्गत सेवानिवृत्त होंगे ।

हस्ता /—  
सचिव,  
हि० प्र० विधान सभा ।

**ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-171002, the 17<sup>th</sup> November, 2017*

**No. AHY-A (3)-1/2017.**—In exercise of the powers vested under Section of the HP Public Service Guarantee Act, 2011 and in supersession of this Department Notification No. AHY-A(3)-2/2011, dated 2- 12-2011, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to notify the following five more services(at Sr.No.4 to 8) in addition to services mentioned at Sr. No. 1 to 3, Designated Officers, 1<sup>st</sup> Appellate Authority and 2<sup>nd</sup> Appellate authority under “HP Public Service Guarantee Act, 2011” for providing the services within the prescribed time limits relating to the Animal Husbandry Department, Himachal Pradesh for the purpose of the above said Act:

Sl. No.	Title of Service	Designated Officers/ Official	Time limit for providing Service	Designation of 1 <sup>st</sup> Appellate Authority	Designation of 2 <sup>nd</sup> Appellate Authority
1	Artificial Insemination	Skilled Inseminator of the concerned area	<p><b>At the Veterinary Institution:</b>—On receipt of request for Artificial Insemination the skilled inseminator shall examine the concerned cow/ buffalo <b>within two hours</b> and after examination, depending on stage of estrus, he will decide the time of conducting the Artificial Insemination.</p> <p><b>At door step of the livestock owner:</b>— On receipt of request for Artificial Insemination the skilled insemination the skilled insemination shall examine the concerned cow/buffalo at the doorstep of the farmer <b>at the earliest but not later than 12 hours</b> and after examination, depending on stage of estrus, he will decide the time of conducting the Artificial Insemination.</p> <p><b>Note:</b>—Providing of this service as per time will depend on availability of skilled Inseminator, and material/inputs required for performing Artificial Insemination</p>	Deputy Director (AH/B)/Controlling Officer of the concerned area.	State Information Commission

2.	Issuance of Health/Fitness certificate	Senior Veterinary Officer/ Veterinary Officer of the concerned area	<p>On receipt of written request, the designated officer will examine the animal and issue health/fitness certificate as per following time schedule:—</p> <p><b>At the Veterinary Institution: -</b> On the same day</p> <p><b>At door steps of the livestock owner:—</b> Maximum 7 days</p> <p>Note:—In case the livestock is also required to be insured, then the designated officer will issue health/fitness certificate within the prescribed time schedule given above after the animal has been tagged by the concerned insurance agency.</p>	Deputy Director (AH/B)/ Controlling Officer of the concerned area.	
3.	Post Mortem of the livestock	Senior Veterinary Officer/ Veterinary Officer	<p>On receipt of written request the designated officer will proceed for conducting postmortem within following time schedule:-If the site of conducting Post Mortem is connected with motorable road-Max 12 hours. If the site of conducting Post Mortem is connected with foot path-Max. 24 hours. If the site of conducting Post Mortem falls in inaccessible area-Max. 48-72 hours.</p> <p><b>Issuance of Post Mortem Report-Max.3 days after conducting the post Mortem.</b></p>		
4.	Attending Outd or Patients	Senior Veterinary Officer/ Veterinary Officer/ Paravets	First come first serve basis. However, the emergency cases would be given priority.	Deputy Director (AH/B)/ Controlling Officer of the concerned area	State Information Commission

5.	Prophylactic mass vaccination of animals against various infectious diseases	Senior Veterinary Officer/ Veterinary Officer/ Paravets	As per Vaccination Calendar	Deputy Director(AH/B)/ Controlling Officer of the concerned area	State Information Commission
6.	Post bite Anti-rabies vaccination	Senior Veterinary Officer/ Veterinary Officer/ Paravets	As and when required	Deputy Director(AH/B)/ Controlling Officer of the concerned area	State Information Commission
	Issue of Death Certificate of Animals	Senior Veterinary Officer/Ve ty. Officer/ Paravets	On receipt of written request the designated officer/official will proceed to the site where carcass is lying for verification purpose within following time schedule: If the site where carcass is lying, is connected with motorable road- <b>Max.12 hours.</b> If the site where carcass is lying, is connected with foot path- <b>Max.24hours.</b> If the site where carcass is lying, falls in inaccessible area- <b>Max. 72h urs.</b> <b>Issuance of Death Certificate</b> -Max.3 days after verification of the carcass.	Deputy Director(AH/B)/ Controlling Officer of the concerned area	State Information Commission
	Dealing Outbreaks	Senior Veterinary Officer/ Veterinary Officer/ Paravets	Maximum 12 hours when the outbreak is reported.	Deputy Director (AH/B) Controlling Officer of the concerned area	State Information Commission

Provision of Services within time schedule will depend on availability of staff and inputs at the institution concerned, otherwise extra time will be required to arrange staff from nearby institutions along with emergency medicines/inputs/transport etc.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (AH).



**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील डलहौजी, जिला, चम्बा हि0 प्र0**

श्रीमती गरीवो देवी पत्नी स्व0 श्री रसाल चन्द पुत्र श्री रौनकी, निवासी रूलयाणी, डाकघर डलहौजी तहसील डलहौजी प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना—पत्र बराए नाम दरुस्ती स्व0 श्री रसालु उर्फ रसाल चन्द बारा इश्तहार।

अधो—हस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र, ब्यानहल्की वमय अन्य कागजात श्रीमती गरीवो देवी ने इस आशय से गुजारा है कि उसके पति का सही नाम रसाल चन्द है। जोकि पटवार वृत्त रूलयाणी मुहाल रूलयाणी राजस्व अभिलेख में रसालु गलत दर्ज है। लेकिन मृत्यु प्रमाण—पत्र, आधार कार्ड व ग्राम पंचायत रूलयाणी की परिवार नकल सूची में रसाल चन्द दर्ज है जो कि सही है तथा यह कि राजस्व अभिलेख में उसके पति का सही नाम रसाल चन्द किया जाये।

इस सम्बन्ध में सर्व—साधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम दरुस्ती बारे, यदि किसी को कोई उजर—एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधो—हस्ताक्षरी में दिनांक 08—12—2017 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने कि सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम दरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 10—11—2017 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।  
मोहर।

हस्ताक्षरित— /,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, हि0 प्र0।

**In the Court of Shri Raghav Sharma (I.A.S.), Marriage Officer-cum-Sub-Divisional  
Magistrate, Chachyot at Gohar, District Mandi (H. P.)**

In the matter of :—

1. Shri Narender Kumar s/o Shri Parma Nand, r/o Moviseri (Dangail), P.O. Moviseri, Tehsil Chachyot, District Mandi, H.P.

2. Smt. Meena Kumari d/o Shri Mahavir, VPO Husainpur Lalowal, Tehsil & District Houshiarpur, Panjab . . Applicants.

*Versus*

General Public

**Subject.**—Proclamation for registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954

Shri Narender Kumar and Smt. Meena Kumari Have filed an application on 30-10-2017 alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 22-09-2017 and they are living as husband and wife since then, and hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 11-12-2017. The objection received after 11-12-2017 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 01-11-2017 under my hand and seal of the court.

Seal.

RAGHAV SHARMA,  
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Chachyot at Gohar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,  
District Mandi, H. P.**

In the matter of :—

1. Sh. Aman Mahajan s/o Tajender Gupta, r/o H. No. 208/11(Old) 129/11(New), Thanehra Mohalla Mandi, H. P.
2. Smt. Deepti Parekh d/o Pradip Parekh, r/o Room No. 6 New Mankar Building Near Prabhadevi Matta Mandir Mumbai . . Applicants.

*Versus*

*General Public*

**Subject.**—Application for the registration of Marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Aman Mahajan s/o Tajender Gupta, r/o H. No. 208/11(Old) 129/11(New), Thanehra Mohalla Mandi, H. P. and Deepti Parekh d/o Pradip Parekh, r/o Room No. 6 New Mankar Building Near Prabhadevi Matta Mandir Mumbai. [at present wife of Sh. Aman Mahajan s/o Tajender Gupta, r/o H. No. 208/11(Old) 129/11 (New), Thanehra Mohalla Mandi, H. P.] have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 22-11-2009 according to Hindu rites and customs at River Bank Hotel Mandi, Tehsil Sadar, Distt. Mandi, H.P. and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 12-12-2017 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 13<sup>th</sup> day of November, 2017 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-  
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Shri Ajit Bhardwaj, HPAS., Sub Divisional Magistrate Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Sh. Tilai Ram s/o Sh. Kari Ram, r/o c/o Dr. Jaspal Kiran, Kiran View Building Sanjauli,  
Shimla-6, Tehsil and District Shimla, H.P. . . Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

*Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Sh. Tilai Ram s/o Sh. Kari Ram, r/o c/o Dr. Jaspal Kiran, Kiran View Building Sanjauli, Shimla-6, Tehsil and District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned for registration of date of birth of his daughter namely Sapna (DOB 01-02-2001) at above address in the record of Municipal Corporation, Shimla.

Therefore, this proclamation, the General Public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 07-12-2017 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 8<sup>th</sup> day of November, 2017.

Seal.

Sd/-  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla, H.P.

**In the Court of Shri Ajit Bhardwaj, HPAS., Sub Divisional Magistrate Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Smt. Meena Negi w/o Sh. Ganesh Dutt, r/o Down Dale Himalay Shiv Colony Phagli Shimla,  
Tehsil and District Shimla, H.P. . . Applicant.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

*Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Smt. Meena Negi w/o Sh. Ganesh Dutt, r/o Down Dale Himalay Shiv Colony Phagli Shimla, Tehsil and District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned for registration of date of birth of his son namely Prakash Negi (DOB 24-03-1995) at above address in the record of Municipal Corporation, Shimla.

Therefore, this proclamation, the General Public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 14-12-2017 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 15<sup>th</sup> day of November, 2017.

Seal.

Sd/-  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla, H.P.

---

**In the Court of Shri Ashutosh Garg, I.A.S., Sub Divisional Magistrate Nalagarh,  
District Solan (H.P.) exercising the powers of Marriage Officer  
under Special Marriage Act, 1954**

Date of Inst. : 10-11-2017

Pending for : 11-12-2017

*Notice u/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 inviting the objections of the General Public for the registration of marriage.*

Notice to the General Public.

Whereas, Shri Vir Prakash s/o Shri Ram Lal, r/o Ward No. 6 Nalagarh, Tehsil Nalagarh, District Solan, H. P. and Smt. Kiran Bala d/o Sh. Balbir Chand and w/o Sh. Vir Prakash s/o Sh. Ram Lal, r/o Ward No. 6 Nalagarh, Tehsil Nalagarh, District Solan (H.P.) has moved an application u/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 for registration of their marriage that was solemnized on 19-05-1986.

And whereas both these applicants have submitted in their application and in their affidavits that they were unmarried at the time of solemnization of their marriage and were major in age and having no prohibited relations to each other debarring them to marry each other. Both the applicants have requested for registration of their marriage.

Therefore, by this notice the public in general is informed that if any one has any objection regarding registration of this marriage, he may present before this court on or before 11-12-2017 for hearing of objections if any. In case no objection is received by dated 11-12-2017, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered on the said date.

Given under my hand and seal of the court on 10-11-2017.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer-cum-SDM,  
Nalagarh, District Solan, H. P.

---

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, तहसील व  
जिला ऊना (हि0 प्र0)

ममता रानी

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम जनता आम।

श्रीमती ममता रानी पत्नी श्री सचिन ठाकुर, पुत्र निवासी ताहात सन्तोषगढ़, तहसील ऊना, जिला ऊना ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि उसकी पुत्री मुस्कान ठाकुर का जन्म गांव सन्तोषगढ़ में दिनांक 19-03-2009 को हुआ था, परन्तु इस बारे पंचायत के रिकॉर्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म के पंजीकरण होने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 06-12-2017 को प्रातः दस बजे अधोहस्ताक्षरी के समक्ष असालतन/वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 08-11-2017 को हस्ताक्षर मेरे व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

